

**COMUNE DI CORTENOVA**  
**Provincia di Lecco**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER  
LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE  
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER  
L'ANNO 2009  
PARTE ECONOMICA**

In data \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_ presso la sede municipale del Comune di Cortenova, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Segretario Generale

Dott.ssa Lo Martire Teresa

Responsabile Servizio Finanziario

Galperti Sergio – Assessore al Bilancio

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL      Cerri Enzo

R.S.U. (soggetto unitario)

Acquistapace Annunciata

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per la parte economica anno 2009.

## **INDICE**

### **TITOLO I°**

#### **Disposizioni generali**

**ART. 1**      *Ambito di applicazione e durata*

### **TITOLO II°**

#### **Costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

**ART. 2**      *Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004 e s.m.i.*

### **TITOLO III°**

#### **Criteri di riparto delle risorse economiche**

**ART. 3**      *Area delle posizioni organizzative*

**ART. 4**      *Costituzione del Fondo per il lavoro straordinario*

### **TITOLO IV°**

#### **Utilizzo delle Risorse Stabili**

**ART. 5**      *Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto*

**ART. 6**      *Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali*

**ART. 7**      *Criteri per l'utilizzo del fondo per la progressione economica orizzontale nella categoria*

### **TITOLO V°**

#### **Utilizzo delle Risorse Variabili**

**ART. 8**      *Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi*

**ART. 9**      *Riepilogo complessivo delle risorse*

**ART. 10**     *Disposizioni*

### **TITOLO VI°**

#### **Disposizioni Varie**

**ART. 11**     *Modalità di calcolo delle assenze*

**ART. 12**     *Erogazione dei compensi*

**ART. 13**     *Termini per le valutazioni*

**ART. 14**     *Attività formativa per il personale*

### **TITOLO VII°**

#### **Disposizioni finali**

**ART. 15**     *Controllo di compatibilità dei costi*

**ART. 16**     *Trasmissione all'ARAN*

**ART. 17**     *Norma finale*

## **TITOLO I\***

### ***Disposizioni generali***

#### **Art. 1            *AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA***

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2009, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 01.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 e s.m.i..

La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è, peraltro, da ritenersi valida per il 2009.

## **TITOLO II\***

### ***Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività***

#### **Art. 2            *COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22.01.2004 e s.m.i.***

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 e dell'art. 4 del CCNL 9/5/2006, per l'anno 2009 risulta così costituito:

- A) Risorse Stabili (risorse aventi carattere di certezza, continuità e stabilità) art. 32 C.C.N.L. del 22.01.2004

B) Risorse aventi carattere di Variabilità (art. 31 comma 3 del CCNL 2004)

## **TITOLO III\***

### ***Criteria di riparto delle risorse economiche***

#### **ART. 3 AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Sono costituite n. 3 posizioni organizzative e precisamente:

- a) Responsabile servizio Tributi – con decorrenza dal 1.01.2002 cat. D1 – con decorrenza dal 1/10/2005 categoria D2;
- b) Responsabile servizio Tecnico – con decorrenza dal 1.10.2000 cat. D2 – con decorrenza dal 1/10/2005 categoria D3;
- c) Responsabile servizio Demografico – con decorrenza dal 01.10.2008 cat. D1

Si da atto che il Comune non ha personale addetto ai servizi esterni manutentivi.

La retribuzione di posizione spettante è determinata con decreto sindacale come segue:

- a) Responsabile servizio Tributi – euro 635,64 da gennaio a settembre, passata a € 712,56 da ottobre 2009 – annua lorda € 8.513,31, viene liquidata in 13 mensilità;
- b) Responsabile servizio Tecnico – euro 993,19 per 13 mensilità – annua lorda € 12.911,47
- c) Responsabile servizio Demografico – euro 500,00 per 13 mensilità – annua lorda € 6.500,00

La percentuale della retribuzione di risultato è liquidata attraverso la valutazione del nucleo costituito con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 26.07.2005.

Le retribuzioni di posizione e di risultato sono finanziate con fondi di bilancio.

#### **ART. 4 COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO.**

Il fondo del lavoro straordinario viene rideterminato ai sensi dell'art. 14 CCNL 1.04.1999:

Personale avente diritto al lavoro straordinario n. 1 unità di Categoria B5, fondo anno 2008 € 1.905,32 a cui viene applicata la riduzione del 3% (ai sensi dell'art. 14, comma 4 del CCNL) pari a €57,15 per cui il fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2009 è pari a € 1.848,17

Le somme indicate costituiscono limite di spesa da destinarsi al compenso per lavoro straordinario salvo diverse e specifiche disposizioni di legge.

## **TITOLO IV\***

### ***Proposta di Utilizzo delle Risorse Stabili***

#### **ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione per l'anno 2009 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art.33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22/01/2004.

A) una quota delle risorse stabili vengono utilizzate per il finanziamento dell'indennità di comparto (art. 33 CCNL 2004) e precisamente:

<b>F.do per indennità di comparto anno 2009</b>	<b>Importo mensile</b>	<b>Importo annuo</b>
cat. D (n. 3 dip.)	€ 46,95	€ 1.690,20
cat. C (n. 1 dip.) per 9,50 mesi	€ 41,46	€ 393,87
cat. B (n. 1 dip.) personale comandato Unione	€ 35,58	€ 426,96
Cat. A (n. 0 dip.)	€ 0,00	€ 0,00
<b>totale</b>		<b>€ 2.511,03</b>

Si stabilisce che di fronte ad eventuali verticalizzate resta comunque a carico del fondo l'indennità di comparto.

#### **ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004 le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3 e sono le seguenti:

cat. D (da D2 a D3) con decorrenza 1.10.2005 – per 13 mesi	€ 2.080,13
cat. D (da D1 a D2) con decorrenza 1.10.2005 – per 13 mesi	€ 1.123,59
cat. C (da C2 a C3)	€ 0,00
cat. B (da B5 a B6) con decorrenza 1.01.2008 – per 13 mesi	€ 989,82
<b>totale</b>	<b>€ 4.193,54</b>

Le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno delle categorie sono interamente a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane.

Nell'anno 2009 e compatibilmente con le risorse disponibili nel fondo si propongono le seguenti progressioni orizzontali:

- a) da //// a /////

Gli scorrimenti orizzontali spettano al personale dipendente che ha una anzianità di servizio nella categoria di appartenenza, pari a un anno per le categorie B. La decorrenza delle progressione è 1/01/2009. L'ordine di scorrimento è stabilito in base all'anzianità di servizio e non sono consentite più di due progressioni all'anno per le categorie A, B, e C mentre una sola progressione all'anno per la categoria D o due in caso di disponibilità di fondi.

#### **per l'anno 2009:**

Nel 2009 si propone la progressione orizzontale di n. 0 dipendenti.

**ART. 7 CRITERI PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELLA CATEGORIA.**

La progressione orizzontale all'interno della categoria di inquadramento viene conseguita attraverso una selezione tra il personale appartenente alla categoria stessa con le seguenti modalità:

Visto l'art.5 dell'Ordinamento Professionale.

Visto il sistema di classificazione articolato in quattro categorie denominate rispettivamente A, B, C e D, come stabilito dal C.C.N.L.

Visto l'art. 35 del CCNL del 22.01.2004 il quale prevede l'integrazione delle posizioni economiche (A5, B7, C5 e D6).

L'ente non deve versare nelle condizioni strutturalmente deficitarie per attivare le procedure per la progressione orizzontale finalizzata alla progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi Incrementi economici.

- per il passaggio **dalla categoria A1 alla categoria A5**: almeno 2 anni di servizio svolto nella posizione inferiore anche in Comune diverso Saranno utili al fine della graduatoria: esperienza lavorativa acquisita punti 70/100 guida di automezzi specifici 30/100.

- per il passaggio **dalla categoria B1 alla categoria B2**: almeno 2 anni di servizio svolto nella posizione inferiore anche in Comune diverso. Saranno utili al fine della graduatoria: esperienza lavorativa acquisita punti 50/100 guida di automezzi specifici 10/100, disponibilità allo svolgimento di mansioni diversificate in relazione a quelle stabilite punti 40/100.

- per il passaggio **dalla categoria B3 alla categoria B7**: almeno 2 anni di servizio svolto nella posizione inferiore anche in Comune diverso. Saranno utili al fine della graduatoria: esperienza lavorativa acquisita punti 40/100, impegno e qualità delle prestazioni date punti 40/100, coinvolgimento nei processi operativi dell'ente, disponibilità allo svolgimento di mansioni diversificate in varie aree punti 20/100.

- per il passaggio **dalla categoria C1 alla categoria C5**: almeno 2 anni di servizio svolto nella posizione inferiore anche in Comune diverso. Saranno utili al fine della graduatoria: esperienza lavorativa acquisita con impegno punti 50/100, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi ed iniziativa personale per l'ottimizzazione del lavoro di ufficio 40/100, capacità nel gestire le innovazioni tecnologiche e procedurali punti 10/100.

- per il passaggio **dalla categoria D1 alla categoria D6**: almeno 3 anni di servizio svolto nella posizione inferiore anche in Comune diverso. Saranno utili al fine della graduatoria: esperienza lavorativa acquisita con impegno e partecipazione a corsi o riunioni punti 20/100, capacità dimostrata di gestire il proprio tempo di lavoro con adattamento ai cambiamenti organizzativi ed iniziativa personale per l'ottimizzazione del lavoro d'ufficio punti 25/100, capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro e capacità di motivare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro punti 25/100, impegno e qualità delle prestazioni svolte con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza e con l'amministrazione comunale 30/100, più prove scritte e colloquio orale.

Si propone che lo scorrimento delle progressioni orizzontale è concesso anche al personale comandato dall'Unione previo rimborso di quest'ultimo.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2009

<b>IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>Anno 2009</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2009	€ 4.193,54
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2009	€ 2.511,03
<b>TOTALE</b>		<b>€ 6.704,57</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI + economie anno precedente</b>	<b>€19.572,37</b>
<b>DISPONIBILITA' RISORSE STABILI</b>		<b>€ 12.867,80</b>
	Nuove Progressioni orizzontali proposte per l'anno 2009	€ 0,00
<b>DISPONIBILITA' RISORSE STABILI FINALE</b>		<b>€ 12.867,80</b>

## **TITOLO V\***

### **Utilizzo delle Risorse Variabili**

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati nei seguenti articoli.

**ART. 8      *UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.***

Vengono destinate per l'anno 2009 le risorse variabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi mediante assegnazione di progetti tendenti a migliorare l'attività amministrativa nei confronti dei cittadini. Tali progetti possono essere redatti singolarmente a ciascun dipendente ma anche collettivamente in sintonia con diversi settori.

Criteri per la valutazione e rispetto delle risorse destinate alla produttività.

Il fondo della produttività sarà ripartito per il 20% in base al criterio della presenza:

per il 50% sull'apporto individuale inteso come miglioramento organizzativo dell'attività gestionale ai fini dello snellimento delle procedure;

per il 30% risultato sulla realizzazione del progetto.

Le valutazioni sono effettuate dal responsabile del servizio interessato e dal segretario comunale

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per gli anni 2009:

<b>IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>Anno 2009</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo:	€ -
	<i>Indennità di rischio rideterminata secondo il CCNL 22/01/2004 - Art. 41 comma 1)</i>	€ -
	<i>Maggiorazione oraria ( art. 11 - comma 12 - D.P.R. 268/87)</i>	€ -
	Art. 17 comma 2 lettera e) -Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€ -
	Art. 17 comma 2 lettera a) -Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui:	€ 5.582,31
	Art. 17 comma 2 lettera g) -Compensi diretti ad incentivare la realizzazione di Progetti speciali (Ufficio Tributi):	
Costituzione Fondo Lavoro Straordinario anno 2009		€ 1.848,17
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 7.430,48</b>
<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>		
<b>Liquidazione straordinari anno 2009</b>		<b>€ 1.848,17</b>
<b>Liquidazione produttività e varie</b>		<b>€ 0,00</b>
<b>DISPONIBILITA' RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 5.582,31</b>

#### **ART. 9 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE**

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività stanziare per l'anno 2009.

<i>Descrizione spesa</i>	<i>Anno 2009</i>
Risorse decentrate stabili	€ 19.572,37
Risorse decentrate variabili	€ 7.430,48
<b><i>Totale costo contrattaz. coll. decentrata</i></b>	<b>€ 27.002,85</b>

Quanto non utilizzato nel fondo 2009 viene portato quale economia nella costituzione del fondo per l'anno 2010.

#### **ART. 10 DISPOSIZIONI**

Si dà atto in particolare che i dipendenti Responsabili di Servizio, in considerazione dell'entrata in vigore del CCNL e della conseguente attribuzione dell'indennità di posizione e risultato, non concorreranno più al riparto dei compensi incentivanti la produttività, beneficiando unicamente della quota del Fondo destinata alla progressione orizzontale.

## **TITOLO VI\***

### **Disposizioni varie**

#### **ART. 11        MODALITÀ DI CALCOLO DELLE ASSENZE.**

Dall'importo totale che ogni dipendente dovrà percepire verranno detratte le assenze effettuate per malattia superiori a 15 giorni su base annua o permessi non retribuiti, dividendo l'importo per 365 e moltiplicandolo per i giorni di assenza. Per i dipendenti in aspettativa per maternità verranno riconosciuti come periodo di effettivo servizio i due mesi antecedenti il parto e i tre mesi postpartum; il periodo di astensione facoltativa viene considerata assenza. Ai dipendenti collocati in interdizione dal lavoro per infortunio sul lavoro, verrà riconosciuto il periodo come effettivo servizio.

#### **ART. 12        EROGAZIONE DEI COMPENSI.**

I compensi relativi al presente contratto integrativo decentrato verranno erogati come segue: progressione economica orizzontale dalla decorrenza iniziale prevista per le categorie interessate, compensi progetto produttività collettiva entro il mese di maggio dell'anno successivo.

#### **ART. 13        TERMINI PER LE VALUTAZIONI**

Le valutazioni effettuate dai soggetti competenti devono essere depositate presso la Segreteria Comunale entro il mese di marzo dell'anno successivo, con contestuale comunicazione di deposito a tutti i dipendenti *per il periodo di otto* giorni, durante i quali gli interessati potranno formulare per iscritto le loro osservazioni e controdeduzioni,

#### **ART. 14        ATTIVITÀ FORMATIVA PER IL PERSONALE.**

L'Amministrazione Comunale *riconosce* nella formazione e l'aggiornamento professionale uno degli strumenti indispensabili per il raggiungimento degli obiettivi di incremento della produttività, efficacia, efficienza, economicità e miglioramento quali-quantitativo dei servizi così come indicato nella Relazione Previsionale e Programmatica e nel Piano delle risorse e degli obiettivi. Ai sensi di quanto disposto dall'art.23 del C.C.N.L. del 01.04.1999, l'Amministrazione Comunale ha destinato nei vari anni i fondi necessari per la formazione e l'aggiornamento del personale.

I dipendenti partecipanti ai corsi vengono di volta in volta autorizzati ad assentarsi dal luogo di lavoro per partecipare a tali corsi.

## **TITOLO VII\***

### **Disposizioni finali**

#### **ART. 15        CONTROLLO DI COMPATIBILITÀ DEI COSTI**

Il controllo della compatibilità dei costi del presente contratto Integrativo decentrato con i vincoli di bilancio è effettuato dal Revisore del Conto, che provvede ad esprimere il proprio parere scritto entro 15 giorni dalla trasmissione dello schema di contratto.

#### **ART. 16        TRASMISSIONE ALL'ARAN**

Entro 5 giorni dalla sottoscrizione del presente contratto integrativo decentrato, il testo contrattuale con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri viene trasmesso all'ARAN.

**ART. 17      NORMA FINALE.**

Il presente contratto integrativo decentrato ha validità dal 01.01.2007 al 31.12.2007 salvo eventuali modifiche che si dovessero rendere necessarie per sopravvenute disposizioni di legge in materia o per adeguamento degli Istituti Contrattuali previsti nello stesso.

Letto, approvato e sottoscritto

Cortenova, li

Il Segretario Comunale  
(Lo Martire Dott.ssa Teresa)

---

Il Responsabile Servizio Finanziario  
(Galperti Sergio)

---

Le Associazioni Sindacali Territoriali  
Rappresentante C.I.S.L.  
(Sig. Cerri Enzo)

---

R.S.U.  
(Acquistapace Annunciata)

---

Il Segretario Comunale/Responsabile Settore può avvalersi della seguente scheda di valutazione per predisporre la proposta alla Giunta Comunale per la determinazione gli importi da riconoscere al personale dipendente a cui sono stati assegnati gli obiettivi/progetti da raggiungere:

Settore _____
Servizio _____
Dipendente _____

<i>N° d'ordine</i>	<i>Descrizione obiettivo/progetto</i>	<i>valutazione</i>	
		<i>% di realizzazione</i>	<i>importo</i>

Osservazioni in merito alla valutazione degli obiettivi/progetti da parte del Responsabile di Settore:

Data \_\_\_\_\_

Il Responsabile di Settore

\_\_\_\_\_

Per presa visione: Il Dipendente

\_\_\_\_\_